

## **Proiect de candidatură membru în Consiliul Director al UAPR filiala Iași**

De la finalizarea facultății, la mijlocul anilor '90, până în prezent am fost alături de filiala Iași prin inițiative expoziționale dar și de funcționare efectivă a activităților recurente. Ultimii aproximativ 10 ani m-au făcut să cunosc îndeaproape situația UAPR Iași în plan economic precum și demersurile făcute pentru revitalizarea acestei instituții. Este obligatoriu să conștientizăm problemele pe care le întâmpină UAPR Iași și să găsim soluții. Cred într-un sistem clasic de întrebări și răspunsuri, în comunicare ca fiind cheia succesului și colaborarea între toți membrii breslei.

UAPR a trebuit și trebuie să se adapteze tuturor provocărilor în plan politic și economic și să exploateze direcțiile pozitive pentru aceasta prin încheiere de parteneriate culturale cu asociații din țară și din străinătate care ar duce și la o mai largă mediatizare a activității UAPR Iași și a membrilor săi. Ca urmare a direcției recente, am certitudinea că UAPR Iași are puterea să redevină o structură puternică, care să-și asume rolul de formator cultural al societății și care să încurajeze și să promoveze creația artistică.

Pentru acest mandat aportul meu va consta în creativitate, perseverență, îndrăzneală și spirit de echipă pentru rezolvarea activă a problemelor ce țin de aspect organizatorice interne și relațiile cu instituții terțe. Pentru aceasta nu este suficient un simplu CD, ci o echipă formată din noi toți, membrii activi ai UAPR Iași, pentru ca împreună să investigăm modalitățile de transformare a „infrastructurii” și să dezvoltăm un scenariu pe termen scurt, un scenariu pe termen mediu și un scenariu pe termen lung.

Un proiect sustenabil trebuie să se întemeieze pe o politică pe termen lung privind statutul artistului și rolul lui în societate și implicit rolul acestei instituții de utilitate publică care este UAPR Iași. Eforturile mele alături de echipa de conducere vor consta în structurarea și în urmărirea implementării proiectului de revitalizare a UAP rezultat în urma „comunicării” cu membrii.

Candidez cu intenția declarată de a continua procesul început de structurile de management în ultimii ani întrucât cred în continuitate și în profesionalism. Astfel, consider a fi imperios necesar a se implementa:

- dezvoltare unui program de PR și Comunicare care este esențial în atragerea de fonduri externe, inclusiv internaționale
- rezolvarea problemei stringente a cotizațiilor neplătite
- colaborarea eficientă cu instituțiile statului
- principiul transparenței decizionale prin rapoarte trimise membrilor la un interval regulat de 6 luni calendaristice;
- principiul comunicării directe și eficiente dintre Președinte, Consiliu Director și membrii;
- principiul responsabilității față de toți membrii uniunii fără discriminare
  - atragerea de noi membri și schimbarea percepției tinerilor asupra UAPR Iași;
  - promovarea capitalului artistic UAPR Iași în raport cu operatorii culturali și cu instituțiile statului.
  - atragere de parteneri din surse publice și private pentru dezvoltarea programelor expoziționale;
- implementarea de programe specifice politicilor de cooperare europene la nivelul UAPR Iași;
- implementarea proiectelor aflate în derulare;
- stabilirea de acorduri și parteneriate cu organismele europene în vederea finanțării.

Voi încerca, în Consiliul Director, să fiu un factor de echitate și armonie între artiști și proiectele artistice, culturale și educative realizate cu posibilitățile și resursele financiare ale Uniunii.

Valentina Druțu

Manager interimar CMNMI


